



# Mag. Kurt Mayer, MSc

[kurt.mayer@integratedconsulting.at](mailto:kurt.mayer@integratedconsulting.at)

## EXPERTISE

- Gestaltung und Umsetzung von Programmen zur Entwicklung der Führungs- und Unternehmenskultur
- Begleitung von Führungsentwicklungen und Führungsklausuren
- Neue Führungsmodelle: Agile Leadership und Shared Leadership
- Strategieentwicklung und strategisches Management
- Executive Coaching

## AKTUELLE FUNKTION

Unternehmensberater und geschäftsführender Gesellschafter in der ICG Integrated Consulting Group

## PROJEKTERFAHRUNGEN

AKH-Wien, AK-Wien, AHT Leadership Academy, , BMF, BMW München, DTA Architekten, Hospiz Österreich, IG Architektur, IG Kultur, Institut für Höhere Studien, Krankenhausverbund Barmherzige Brüder/ D, Krankenanstaltenverbund Wien, Krauss-Maffei Group, Landesklinikenholding Niederösterreich, MAGNA Powertrain Austria, MAGNA Powertrain USA, MAGNA Steyr, Netstal Maschinen AG, NOEGUS, Oberösterreichische Gesundheitsholding OÖG, Österreichische Entwicklungsbank, ÖGB, Österreichische Post, Paraplegikerzentrum Notwill/ CH, Privatklinik Meiringen/ CH, SOS Kinderdorf Wien, Spitex Höfe, Spitex Untermarch, STRABAG, S&S Architekten, SUE Architekten, T-Systems.

„Es ist die Führung, die den Unterschied ausmacht!“ Auf diesen Punkt weist Kurt Mayer immer wieder hin. Kein Wunder, hat er doch schon als Mitarbeiter immer wieder miterlebt, wie ein Führungsmix aus Hierarchie, Mikromanagement sowie engmaschiger Kontrolle die Motivation und Eigeninitiative von Mitarbeitern lähmt – und Organisationen letztlich erstarren lässt.

Als Berater geht es ihm besonders darum, dass Führungsentwicklung nicht beim Fortschritt Einzelner stehen bleibt. Ihn motivieren Fragen wie: „Wie kann die Führung der ganzen Organisation mobilisiert werden und eine Kultur der Zusammenarbeit, der Verantwortung und des Vertrauens stärken?“, wenn er Führungsteams in ihrer Entwicklung begleitet und die Einführung neuer Modelle unterstützt.

Kurt Mayer hat Politikwissenschaft und Soziologie studiert und lange Zeit als Sozialwissenschaftler an der Frage gearbeitet, wie „das Neue“ in die Unternehmen kommt. Sein persönlicher Change in die Unternehmensberatung war vom Bedürfnis getrieben, von der „Analyse“ ins „Tun“ zu kommen. Nach einem Masterprogramm in Organisationsentwicklung und einer Ausbildung zum systemischen Coach fand er seine Leidenschaft darin, Organisationen und Führungskräfte mit maßgeschneiderten Programmen zu begleiten.