



# Michael Sarnitz, MA

[michael.sarnitz@integratedconsulting.at](mailto:michael.sarnitz@integratedconsulting.at)

## EXPERTISE

- Gestaltung und Umsetzung von Programmen zur Führungsentwicklung
- Design und Begleitung von Change-Prozessen im humanitären Sektor
- Feedback-Systeme
- Employee-Engagement
- Strategische Organisationsentwicklung von schnell wachsenden Technologieunternehmen
- Nachhaltiger Kultur- und Subkulturwandel
- Private Equity und Impact Investing

## AKTUELLE FUNKTION

Unternehmensberater und Managing Partner der ICG Integrated Consulting Group

## PROJEKTERFAHRUNGEN

Bill and Melinda Gates Foundation, Deutscher Automobilhersteller, Ground Truth Solutions, Habitat for Humanity, International Committee of the Red Cross (ICRC), International Federation of the Red Cross (IFRC), International Rescue Committee (IRC), Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), SAP, Save the Children, Swiss Development Agency (SDC), tempest.app, UK Department for international Development (DFID) sowie diverse Projekte als Berater bei McKinsey&Company

„Gemeinsam mit Organisationen ihre Führungskultur weiterentwickeln, Mitarbeiter:innen stärker miteinbinden und dadurch Unternehmensziele leichter erreichen.“ Mit großer Begeisterung folgt Michael Sarnitz diesem Leitspruch, wenn er seine Kunden dazu anregt, Herausforderungen zu identifizieren sowie Lösungen umzusetzen. Dabei verwendet er gerne eine Feedback-Methode, die mit Wahrnehmungen von Mitarbeiter:innen den Fortschritt von Change Prozessen misst. Sie unterstützt eine selbständige und kontinuierliche Weiterentwicklung, weil Organisationen mit wiederholtem Feedback neue Herausforderungen identifizieren, sowie Veränderung umsetzen und nachhalten können. Während seines Werdegangs konnte er Erfahrungen in unterschiedlichen Beratungs- und Führungsrollen im öffentlichen und privaten Sektor sammeln. Zuletzt hat er internationale Organisationen dabei unterstützt, die Effektivität und Qualität ihrer Hilfsleistungen in humanitären Krisen mit Hilfe von Feedback zu messen und daraufhin zu verbessern. Er hat an der Universität St. Gallen Betriebswirtschaft mit den Schwerpunkten Mathematik und Spieltheorie sowie Corporate Governance und Wertschöpfung studiert.