



Mag. Manfred Höfler

manfred.hoefler@integratedconsulting.at

EXPERTISE

- Design und Begleitung von Change Prozessen
- Einen Kulturwandel nachhaltig gestalten
- Zukunftsfähige Organisationen entwickeln
- Strategische Unternehmensentwicklung
- Entwicklung von Leadership Teams
- Coaching und Sparring von Top-Executives

AKTUELLE FUNKTION

Partner der ICG Integrated Consulting Group

PROJEKTERFAHRUNGEN

Acredia, AMS, AK Oberösterreich/Salzburg, Arvato Bertelsmann, Austrian Airlines, BIPA/REWE-Group, BMW China, BMW Group, Bundesministerium für Finanzen, D.A.S, Deutsche Bahn, Evonik, E.ON, Europäisches Forum Alpbach, Flughafen Wien, Fresenius, Gebrüder Weiss, GIZ, Green One Tec, Heraeus, Holding Graz, Erste Group Immorent, ISS, Joanneum Research, KLIPP, LEG Immobilien, Majorel, Magna Steyr, Mayr Melnhof Karton, Meyer Werft, NATO, ÖBB, OeKB, One/3, ÖGB, Österreichische Post, Pensionsversicherungsanstalt, Raiffeisen, Rechnungshof, Samsung, Sandoz, Sanofi, SMS Siemag, Speech Processing Solutions, Stadt Graz, STRABAG, suva Schweizerische Unfallversicherungsanstalt, Tiroler Sparkasse, Uniqa, Unternehmensgruppe Stadt Linz, Waagner Biro, Wirtschaftskammer Steiermark

Manfred Höfler ist seit langem begeisterter Unternehmer und Berater für Change Management und Unternehmensentwicklung. Er begleitet mit großer Leidenschaft herausfordernde Change- und Transformationsprozesse, um Organisationen fit für die Herausforderungen des 21. Jahrhunderts zu machen. Dabei geht es ihm vor allem darum, gemeinsam sinnvolle Zukunftsbilder zu gestalten, bestehende Blockaden zu lösen und die vielfältigen Potenziale von Menschen zu entfalten. Nach dem Wirtschaftsstudium und einigen „Lehr- und Wanderjahren“ als Uni-Assistent, bei einem internationalen Berater und bei der „Akademie für Führungskräfte“ gründete er gemeinsam mit Norbert Herbst das Beratungsunternehmen INFORA. Wichtige Impulse zu Change, Gruppendynamik, Strategieentwicklung und Systemtheorie holte er sich am MIT, an der Columbia University und in Strathclyde sowie von Klaus Doppler, Walter Häfele, Edgar Schein, Gerry Johnson und Otto Scharmer. Als Change Berater ist er ein engagierter Sparringpartner für Führungskräfte in internationalen Konzernen und großen Mittelstandsunternehmen. Er ist Architekt für innovative Transformationsvorhaben und begleitet besonders gerne Führungskräfte bei der Entwicklung einer Unternehmenskultur, die den nachhaltigen Erfolg stärkt.