



Mag. Manfred Höfler

manfred.hoefler@integratedconsulting.de

EXPERTISE

- Design und Begleitung von Change Prozessen
- Kulturwandel – Culture Transformation
- Gestaltung zukunftsfähiger Organisationen
- Stärkung der Innovationskultur
- Strategische Unternehmensentwicklung
- Coaching und Sparring von Top-Managementteams

AKTUELLE FUNKTION

Unternehmensberater und Managing Partner der ICG Integrated Consulting Group

PROJEKTERFAHRUNGEN

Acredia, AMS, AK Oberösterreich/Salzburg, Arvato Bertelsmann, BIPA/REWE-Group, BMW China, BMW Group, Bundesministerium für Finanzen, Bundesrechenzentrum, D.A.S, Deutsche Bahn, Evonik, E.ON, Europäisches Forum Alpbach, Flughafen Wien, Fresenius, GIZ, GPA, Green One Tec, Hauptverband Deutsche Bauindustrie, Holding Graz, Immorent, Joanneum Research, Landesregierung Oberösterreich/Steiermark, LEG, Magna Steyr, Mayr Melnhof Karton, ÖBB, OeKB – Oesterreichische Kontrollbank, One/3, Österreichische Post, Pensionsversicherungsanstalt, Postbus, Prisma Kreditversicherung, Raiffeisen Akademie, Raiffeisen Bank Albania, Rechnungshof, Sandoz, Sanofi, SMS Siemag, Speech Processing Solutions, Stadt Graz, STRABAG, suva Schweizerische Unfallversicherungsanstalt, Tiroler Sparkasse, Unternehmensgruppe Stadt Linz, Verbund, Wagner Biro AG, Wirtschaftskammer Steiermark/Tirol, Wien 3420

Seit über 30 Jahren ist Manfred Höfler begeisterter Unternehmer und Berater für Change Management und Unternehmensentwicklung. Er begleitet mit großer Leidenschaft herausfordernde Change- und Transformationsprozesse, um Organisationen fit für die Herausforderungen des 21. Jahrhunderts zu machen. Dabei geht es ihm vor allem darum, gemeinsam sinnvolle Zukunftsbilder zu gestalten, bestehende Blockaden zu lösen und die vielfältigen Potenziale von Menschen zu entfalten. Nach dem Wirtschaftsstudium und einigen „Lehr- und Wanderjahren“ als Universitätsassistent bei einem deutschen Berater und bei der „Akademie für Führungskräfte“ gründete er gemeinsam mit Norbert Herbst das Beratungsunternehmen INFORA. Wichtige Weiterbildungsimpulse zu Change Management, Gruppendynamik, Strategieentwicklung und Systemtheorie holte er sich am MIT, der Columbia University und in Strathclyde sowie von seinen Lehrmeistern Klaus Doppler, Walter Häfele, Edgar Schein, Gerry Johnson und Otto Scharmer. Als Change Management Berater ist er ein engagierter Sparringspartner für Führungskräfte in internationalen Konzernen und großen Mittelstandsunternehmen. Er ist Architekt für innovative Transformationsvorhaben und gestaltet mit seinen Kunden besonders gerne Initiativen, die helfen, Organisationen agiler zu machen und ihre Innovationsfitness zu steigern.