



# Dieter Marth

[dieter.marth@integratedconsulting.de](mailto:dieter.marth@integratedconsulting.de)

## EXPERTISE

- HR- und Personalentwicklungsstrategien
- Talent- und Potentialdiagnostik
- Veränderungsprozesse in Organisationen
- Leadership-Training und Kulturentwicklung
- Coaching von Führungskräften und Teams
- Coaching und Begleitung von Unternehmensnachfolgen und -gründungen

## AKTUELLE FUNKTION

Unternehmensberater und Partner der ICG Integrated Consulting Group

## PROJEKTERFAHRUNGEN

ACATECH Akademie der Technikwissenschaften, AGR, Bitmarck, C&C Schaper, Conwert, DINEA, Einkaufsverbund Deutscher Eisenwarenhändler E/D/E, Familia, GIZ Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit, Goethe Institut, Gräfe&Unzer, Metro Group, Praktiker, real International, SES Senior Expert Services, Service Innovation Group SIG, SMC Pneumatik, SONS, Stadtwerke München, ThyssenKrupp Steel AG Division Auto, ThyssenKrupp Electrical Steel, Vineta

Menschen und deren Entwicklung in Organisationen und Unternehmen sind Dieters Leidenschaft seit Beginn seines beruflichen Engagements. Nach dem Zivildienst und Lehramtsstudium in Germanistik/Politik/Pädagogik startete er in der Erwachsenenbildung, wo er in mehreren Positionen tätig war – von der Honorarkraft bis zum Regionalleiter einer Bildungseinrichtung. Erfahrungen als Führungskraft sammelte er mittels „learning by doing“ für 100 Festangestellte und ca. 200 Honorarkräfte sowie im Einzel- und Großhandel, wo er 16 Jahre lang die unternehmerische Praxis als Leiter von Personal- und Personalentwicklungsbereichen für sich erschlossen hat. Führung und Verantwortung in mittelständischen Unternehmen und Konzernen zu übernehmen, sind für ihn daher sehr bekannte Themen. Fortbildungen in Moderation, Organisationsentwicklung und als systemischer Coach unterstützen seine Entwicklung. Seit elf Jahren ist er als empathischer Berater, Coach und Trainer selbständig und versteht sich als Unterstützer sowie Mahner für eine mitarbeiter- und leistungsorientierte Führungs-/Unternehmenskultur, in der der Spaß genauso wenig verkümmert wie Erfolg. Dies schließt die Begleitung von Veränderungsprozessen ebenso ein wie die Entwicklung einzelner Führungskräfte und Teams. Über die deutschsprachigen Grenzen hinaus ist er seit mehreren Jahren in der Entwicklungszusammenarbeit in unterschiedlichen Projekten in Teilen Afrikas unterwegs.