

Einladung zum Seminar

Leadership is my Accountability

Wie Führungskräfte gemeinsam Verantwortung
für Ergebnisse übernehmen



Wir arbeiten mit Ihnen an folgenden Herausforderungen

- See it, own it, solve it, do it: Was können Sie als Führungskraft tun, um eine Kultur der Accountability in Ihrem Unternehmen zu etablieren und nachhaltig zu verankern?
- Wie können Sie mit Ihrem Team aus der Opferspirale aussteigen («Da kann ich / können wir eh nichts tun») und in eine energiegeladene Haltung der gemeinsam getragenen Führungs- und Gestaltungsverantwortung kommen?
- Welchen Beitrag kann das Konzept der Psychological Safety leisten, welches Google Teams so erfolgreich macht?
- Wie gelingt es, dass Führungskräfte und Mitarbeitende wirklich Verantwortung für Ergebnisse übernehmen – ohne gleichzeitig eigene »Silos« zu errichten?

Special
inkludiert

Eine Stunde Coaching zur
Vorbereitung auf Ihre
nächste Herausforderung.

9. Jänner 2020
Wien

Details siehe Rückseite!

Lernen Sie, wie Sie eine Haltung der Accountability für sich selbst und Ihrer Organisation nachhaltig entwickeln können.

Opferspirale: Kommt Ihnen das bekannt vor?

Wir erleben es in Unternehmen derzeit immer öfter: Der rasche Wandel ist allgegenwärtig, Dynamik, Unsicherheiten und Komplexität steigen oft exponentiell. »Ich sehe den Wald vor lauter Bäumen nicht mehr«, ist ein dominantes Gefühl von dem Führungskräfte wie MitarbeiterInnen immer öfter überwältigt werden. Ohnmachtsgefühle machen sich breit, die Handlungsfähigkeit des Teams sinkt. Neue Ideen haben kaum mehr eine Chance, denn ganz schnell sind Gründe gefunden »warum das nicht geht.«

Finden Sie sich in dieser Situation wieder? In unserem Seminar »Leadership is my Accountability« sehen wir der Opferrolle ins Auge und zeigen Möglichkeiten auf, wie Sie Ihr Team oder Ihr Unternehmen aus der Opferspirale hinausführen können: Durch Entwicklung einer Führungskultur der gemeinsam getragenen Verantwortung (Accountability), die durch ein Klima der psychologischen Sicherheit sowie der konsequenten Ergebnisorientierung möglich wird.



Sie sollten dabei sein, wenn ...

- ... Sie den Eindruck haben, dass es in Ihrer Organisation zu oft Gründe gibt »warum etwas nicht geht« und es zu wenig Blick auf Möglichkeiten »wie es gehen könnte« gibt.
- ... Sie folgende Sätze nicht mehr hören können: »Das ist nicht mein Job«, »Ohne genaue Anweisung mache ich hier gar nichts« oder »Sie waren in cc darüber informiert«.
- ... Sie Zweifel daran haben, ob Sie mit Ihrer derzeitigen »Mail-cc Kultur« und Reportingstrukturen tatsächlich agiler werden können.
- ... Sie sich inspirieren lassen wollen, wie Sie einen wirklichen Wandel Ihrer Führungs- und Performancekultur gestalten können: weg von Hierarchie, Mikromanagement und Fingerpointing und hin zu Ergebnisverantwortung, Vertrauen und Agile Leadership.

Die Zielgruppe

- Top-Führungskräfte welche in ihren Organisationen einen Kulturwandel in Richtung Accountability und gemeinsam getragener Ergebnisverantwortung auf den Weg bringen möchten.
- AbteilungsleiterInnen und TeamleiterInnen, die ihre Teams in Richtung mehr Agilität und Eigenverantwortung führen möchten.
- HR-Verantwortliche, welche ihre Führungskräfte in der Entwicklung einer Führungskultur der Accountability unterstützen möchten.



Daten und Fakten

Termin: **9. Jänner 2020, 09:00–17:30 Uhr**

Ort: Coworking Loft, Endresstraße 18, 1230 Wien, T +43/676/615 72 70

Preis: **€ 690,- zzgl. USt.**; Frühbucherbonus bis 09.12.2019: € 590,- zzgl. USt. inklusive einer Stunde Coaching nach Vereinbarung.

Bei einer Anmeldung von zwei oder mehreren Personen aus demselben Unternehmen erhalten Sie 20 % Ermäßigung ab der zweiten Person (bei gleicher Rechnungsadresse).

Anmeldung: ICG Integrated Consulting Group GmbH, Entenplatz 1a, 8020 Graz
katharina.wagner@integratedconsulting.at, T +43/316/71 89 40-25, www.integratedconsulting.at
Eine kostenfreie Stornierung ist bis vier Wochen vor der Veranstaltung möglich. Bis zwei Wochen vor der Veranstaltung werden 50 %, danach 100 % verrechnet.

Programm

Vormittag

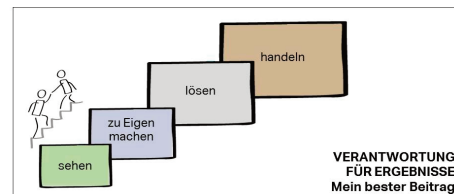
- Check in
- Die Tücken der Opferspirale
- Von der Opferspirale zur Accountability
- Selbsttest Accountability

Nachmittag

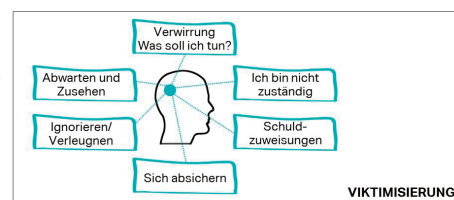
- Shared Leadership
- Von Google lernen: Psychologische Sicherheit in meinem Team herstellen
- Wie MitarbeiterInnen Verantwortung für Ergebnisse übernehmen
- Arbeiten mit OKRs (Objectives and Key Results)
- Leadership is my Accountability: Design your Roadmap

Grundmodell für den Kulturwandel

ÜBER DER
LINIE
Stufen zur
praktizierten
Verantwortung



UNTER DER
LINIE
Das »Ich bin
nicht schulde«-Spiel



Ihr Expertenteam



Kurt Mayer



Julia Fadler

Die ICG Integrated Consulting Group ist eines der führenden Beratungsunternehmen beim Thema Change Management. Unsere BeraterInnen begleiten namhafte Konzerne, mittelständische Unternehmen und Non-Profit Organisationen bei herausfordernden Veränderungsvorhaben. Beratungsschwerpunkte sind Strategieentwicklung, Organisationsgestaltung, Innovationsmanagement und Leadership Development.