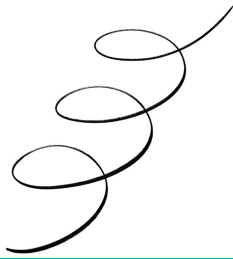




A-B-C All-Brains-Connected

Soll Veränderung in Organisationen gelingen, braucht es die Zusammenarbeit von drei Gruppen: den Betroffenen, den Wissenden und den Mächtigen. Wenn es gelingt, dass alle drei optimal miteinander arbeiten, dann sind gute Lösungen garantiert und nachhaltige Veränderung findet statt. Zur effizienten Entwicklung nachhaltiger, umsetzbarer Lösungen ist A-B-C (All-Brains-Connected) wahrscheinlich die effektivste Methode. Sie basiert auf den Erkenntnissen von Stafford Beer, einem der großen Vordenker der Kybernetik und Systemtheorie. Er nannte seine Methode Syntegration®¹.



Komplexe Probleme werden von den Betroffenen, den Wissenden und den Mächtigen effizient gelöst. Begeisterung und Commitment für die Umsetzung wird geschaffen.

Anlässe

- Schnell und effizient die besten Lösungen für komplexe Probleme finden: Umsetzung neuer Strategien, Fusionen/Bereichszusammenlegungen, Einführung neuer Produkte oder Technologien, umfassende Professionalisierung der Organisation, Qualitätssteigerung, etc.
- Lösung von Problemen, die das Wissen und die Mitarbeit von Beteiligten aus unterschiedlichen Bereichen brauchen, insbesondere wenn diese noch wenig Erfahrung in der Zusammenarbeit haben.
- Mit einem neuen Team schnell arbeitsfähig werden.
- Als Führungskraft, mit einem neuen Team effektiv und effizient ins Arbeiten kommen.

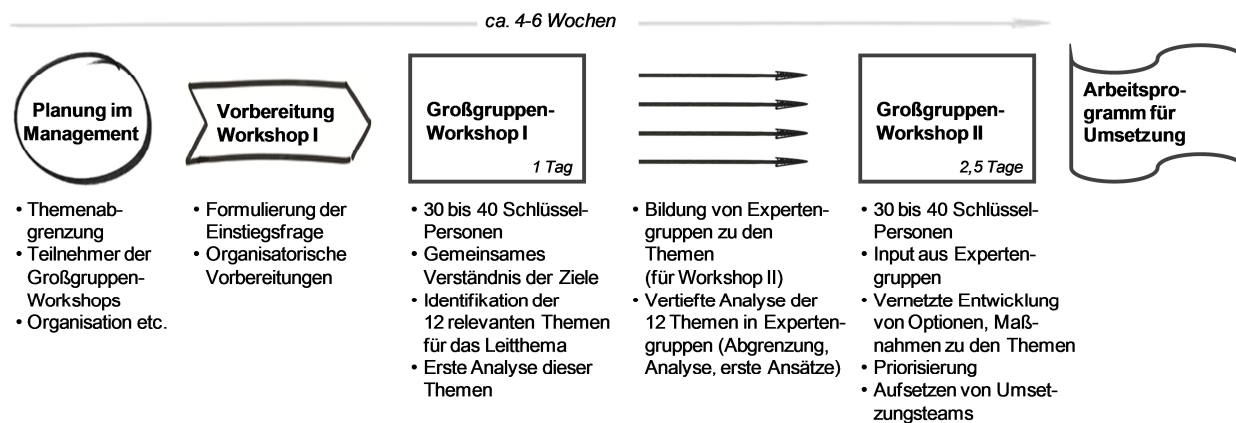
Nutzen

Beste Ergebnisse in kurzer Zeit! A-B-C ist eine der effektivsten Methoden Workshops zu komplexen Fragestellungen zu gestalten. Die intensive Verbindung von Intellekt und Emotion bringt Menschen dazu in den „Flow“ zu kommen und äußerst effektiv zu arbeiten. Menschen erleben Zusammenarbeit in einer neuen Dimension der Vernetzung, des Austausches von Informationen und der Entwicklung von Lösungen. Dies schafft die Motivation und das Commitment Veränderung konkret, gezielt und nachhaltig umzusetzen.

¹ © Syntegration ist eine geschützte Marke des Malik Managementzentrums St. Gallen



Beispielhaftes Vorgehen mit A-B-C All-Brains-Connected



Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- gemeinsam mit dem Management den gesamten Veränderungsprozess konzipieren und steuern.
- zusammen mit dem Management die Fragestellung für den A-B-C-Workshop erarbeiten und ggf. notwendige Analysen zur Ist-Situation durchführen.
- dem Management erprobte Kommunikationskonzepte zur Vorbereitung und zur Verankerung der Ergebnisse zur Verfügung stellen.
- einen organisatorischen Rahmen schaffen, in dem sich die Beteiligten voll und ganz auf das Thema konzentrieren können.
- mit einem Team an erfahrenen Beratern den gesamten Workshop moderieren und für ein neues Zusammenarbeiterlebnis sorgen.
- nach den Workshops die Umsetzung begleiten (Weiterbetreuung von Themen, Coaching, Steuerung des gesamten Veränderungsprozesses, Qualifizierung, Fachinput ...).